



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și
Internele



Inspectoratul General
pentru Imigrări

Ministerul Administrației și
Internele



Direcția Generală Afaceri
Europene și Relații
Internaționale



Raport Seminar local Iași 11 Aprilie 2013

Descrierea generală a acțiunii

- Scopul seminarului este de prezentare a proiectului *Migrant in România Interculturală*.

- Seminarul a avut loc joi, **11 Aprilie 2013** la Pensiunea "La Conu Ermil" din Iași și s-a desfășurat după urmatorul program:

15:00 – 15:30 – Inregistrarea participantilor

15:30 – 15:45 - Cuvantul de bun venit și prezentarea participantilor

15:45 – 16:00 – Prezentarea proiectului "Migrant in România Interculturală"

16:00 – 16:15 – Pauza de cafea

16:15 – 17:00 - Accesul strainilor la piata muncii din România

17:00 – 18:30 – Dialog migranți – reprezentanți ai instituțiilor publice și societății civile. Recomandări și posibile soluții de rezolvare a problemelor puse în discuție de migranți

18:30 – 18:45 – Propunerea de idei și subiecte pentru noua generație de programe pe Fondul European pentru Integrare

18:45 – Cina de socializare

- La seminar au participat, membri ai comunităților de străini proveniți din state membre ale UE, respectiv membri din Comunitatea turcă, Comunitatea araba, Comunitatea Basarabenilor, un cetățean indonezian, reprezentanți ai Inspectoratului General pentru Imigrări, ai administrației locale, respectiv Primăria Iași, reprezentanți ai Agenției Naționale împotriva Traficului de Persoane, reprezentanți a două ONG-uri, cât și reprezentanți ai presei locale.

Detalierea subiectelor dezbătute

Seminarul a început, după înregistrarea participantilor, cu un cuvânt de bun venit și prezentarea participantilor, urmată de prezentarea proiectului "Migrant in România Interculturală", care s-a făcut după o prezentare prealabilă a activităților anterioare desfășurate pe teme asemănătoare.

După o scurtă pauză de cafea, seminarul a continuat cu o dezbateră pe tema "Accesul strainilor pe piața muncii din România", dezbateră prezidată de mediatorul intercultural din partea comunității basarabene, Igor Drangoi.

S-a ridicat problema plafonului salarial minim cerut pentru angajarea unui strain – care este în România în suma de 2223 RON, respectiv echivalentul salariului mediu pe economie, prevedere care împiedică foarte mulți angajatori să angajeze cetățeni străini.

Legat de acest subiect, o altă problemă ridicată este faptul că nu se fac diferențieri în lege între angajați care vin pe poziții de calificați sau necalificați și astfel nu este posibil ca un angajator să îi plătească unui angajat necalificat salariu brut de 2223 RON.



Uniunea Europeana

Ministerul Administrației și
Internele



Inspectoratul General
pentru Imigrări

Ministerul Administrației și
Internele



Direcția Generală Afaceri
Europene și Relații
Internaționale



Este garantat accesul strainilor pe piata fortei de munca, insa totodata mecanismul ingreuneaza accesul strinilor pe piata fortei de munca. De aici decurg alte probleme, se incurajeaza astfel munca la negru, fara contract. Iar daca o persoana nu are contract, nu are asigurare de sanatate, nu poate beneficia de asistena medicala, pensie, somaj, etc.

O solutie ar fi specificarea in lege a diferentelor de salariu – diferentierea plafonului salarial in functie de calificarile angajatului, insa plecand de la salariul minim aplicat la nivel national in cazul cetatenilor romani.

S-a facut paralela cu bursele de studiu pentru un strain, care sunt de 200 RON pe luna (burse primite de la statul roman) iar daca acelasi stat considera ca un student strain se poate descurca cu 200 de RON pe luna, acelasi stat ar trebui sa inteleaga ca un cetatean strain se poate descurca si cu salariu minim pe economie, si nu este nevoie de plafonul salarial de 2200 RON. S-a specificat faptul ca, așa cum in cazul unui cetatean roman se presupune ca salariul minim pe economie este suficient, in același mod ar trebui pusa problema și in cazul cetatenilor straini.

Pentru a rezolva situatia, ar fi necesar, realizarea unui amendament / propunere ca in lege sa existe variatii ale plafonului salariat minim pe care un angajator sa il ofere unui cetatean strain, in functie de functia ocupata și de pregatirea necesara postului respectiv, insa plecandu-se, ca și in cazul cetatenilor romani, de la salariul minim pe economie și nu de la cel mediu. Propunerea ar trebui trimisa catre Ministerul Muncii.

O alta problema ridicata a fost meseriile pe care cetateni straini le au si care nu se regasesc in COR _ ca de exemplu meseria de baclavagiu (persoana care face baclava) - a fost pus in discutie un caz a unui angajator care intentioneaza angajarea unei persoane din Turcia, persoana cu multi ani de experienta in domeniu, care vrea sa vina in Romania sa lucreze ca si baclavagiu, insa angajatorul nu-l poate angaja deoarece pozitia pe care doreste sa il aduca nu exista in Romania. O propunere a fost sa se trimita inspre COR / Ministerul Muncii propunerea de reinnoire constanta a meseriilor descrise in COR. Aceiasi propunere a venit si pentru taietor de carne HALAL – momentan nu exista aceasta meserie in COR, deși cunoscatorii acestor meserii sunt specialiști in meseria lor, fiind vorba de meserii in domeniu executiei, nu exista cursuri de calificare in domeniu.

O alta problema ridicata a fost problema integrarii studentilor straini in Univeristate. A fost prezentat un caz a unui student din Ucraina, care din cauza ca a primit viza prea tarziu, a pierdut 3 saptamani de la Universitate – timp in care erau cursuri iar absentele acumulate i-au afectat anul universtiar. Problema ridicata de tanar a fost lipsa de informatie si de comunicare intre Universitate si Ambasada. S-au mai discutat cazuri in care vizele pentru studii sunt oferite dupa inceperea anului universitar. Astfel stundetii nu sunt de la inceputul scolii prezenti, iar lipsa lor ii afecteaza pe viitor. O solutie ar fi cerere catre Ambasade pentru armonizarea procedurilor de viza cu inceperea anului universitar.

A fost adus în discuție și drepturile și responsabilitățile persoanei cu statut de tolerat. Avand in vedere situatia actuala din anumite state ale lumii, exista multe persoane carora li s-a acordat aceasta forma de protectie și s-a pus problema daca aceste persoane au sau nu dreptul de munca in Romania. In legatura cu aceasta problema, dupa studierea legislatiei, se va reveni cu un raspuns in ceea ce privește drepturile și obligatiile pe care le au persoanele care au calitatea de tolerat pe teritoriul Romaniei.



Uniunea Europeana

Ministerul Administrației și
Internelor



Inspectoratul General
pentru Imigrări

Ministerul Administrației și
Internelor



Direcția Generală Afaceri
Europene și Relații
Internaționale



Au fost prezentate și serviciile oferite de alte două organizații neguvernamentale din Iași care lucrează cu străini –Asociația Alternative Sociale – cu centrul pentru informare pentru stăini și Asociația AIDROM.

Tot in cadrul seminarului a fost ridicata problema privind cazul unei persoane din Indonezia care nu își poate transcrie certificatul de căsătorie cu un cetățean român. Persoana din partea Primăriei Iași s-a oferit să ofere o mână de ajutor, luand legatura cu persoanele responsabile pentru a se vedea motivele pentru care transcrierea certificatului nu poate fi efectuată. Deasemenea și facilitatorul local de la Iași este puternic implicat în acest caz. Ulterior seminarului, cei doi sotii au mers in audienta la Directia de Evidenta a Persoanelor din Iași, unde au prezentat toate actele pe care le aveau din Indonezia, ca și acte doveditoare a incheierii casatoriei și reprezentantul autoritatii in cauza a explicat celor doi sotii care este actul exact, doveditor a incheierii casatoriei in Indonezia. Astfel, urmeaza ca cei doi sotii sa mearga la Ambasada Indoneziei de la București și la Ministerul Afacerilor Externe din București pentru a indeplini formalitatile de supralegalizare a documentului respectiv. Dupa indeplinirea procedurii de supralegalizare, sotii se vor prezenta din nou la Directia de Evidenta a Persoanelor Iași și le va fi transcris certificatul de casatorie, dupa care vor putea merge la Inspectoratul General pentru Imigrari in vederea demararii formalitatilor necesare prelungirii dreptului de ședere pe teritori Romaniei in calitate de membru de familie a unui cetatean roman pentru cetateanul indonezian in cauza.

Avand in vedere ca subiectele propuse pentru seminarul din data de 11 Aprilie 2013 au necesitat un timp mai lung de discutie, nu s-a putut pune in discutie ultimul subiect din program, respectiv ”**Propunerea de idei si subiecte pentru noua generatie de programe pe Fondul European pentru Integrare**”, subiect care va fi inscris in agenda urmatoarului seminar local.

Întocmit de

Facilitator local

Simona Popa

Aprobat de

*Responsabil seminarii locale și naționale
Coordonator proiect*