



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și
Internelor



Oficiul Român pentru
Imigrări

Ministerul Administrației și
Internelor



Direcția Schengen



Seminar local Cluj

Dreptul la muncă și inițiative culturale ale RTT

25 februarie 2011

Sala de sticlă a Primăriei municipiului Cluj-Napoca

Seminarul din 25 februarie 2011 de la Cluj a dezbătut două teme care se încadrează în Obiectivul general al proiectului Migrant în România, implementat de Institutul Intercultural Timișoara în parteneriat cu Organizația Femeilor Refugiate din România, ce se desfășoară în perioada mai 2010 – iunie 2011 și care promovează dezvoltarea mecanismelor de consultare cu resortisanții țărilor terțe (RTT) asigurând, în același timp, o implicare a societății civile și o deschidere către publicul larg, contribuind la îmbunătățirea comunicării între autoritățile locale și naționale cu competențe în gestionarea fenomenului migrației și străinii cu drept de ședere pe teritoriul României.

Obiectivul acestui seminar a fost promovarea drepturilor resortisanților țărilor terțe (RTT), a incluziunii legale, sociale, a valorilor culturale specifice comunităților resortisanților țărilor terțe, promovarea drepturilor omului în România, prin prezentarea unor materiale informative și prin dezbateri cu RTT, reprezentanți ai instituțiilor publice și ai ONG-urilor din domeniu.

LADO filiala Cluj a creat prin intermediul acestui seminar un cadru potrivit pentru comunitățile resortisanților țărilor terțe de a-și spune părerea, de a-și prezenta tradițiile și valorile, de asemenea, de a aduce la cunoștința publicului clujean și a instituțiilor publice locale că aceste comunități există



INSTITUTUL INTERCULTURAL TIMISOARA
Bd. 16 Decembrie 1989 nr. 8, RO-300173 Timisoara
tel/fax. 40 256 498 457, 40 256 203 942

www.intercultural.ro



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și
Internelor



Oficiul Român pentru
Imigrări

Ministerul Administrației și
Internelor



Direcția Schengen



printre noi și că există proiecte special destinate pentru nevoile lor precum: proiectul „**Migrant în România**” menit să consolideze integrarea resortisanților din țările terțe în județul Cluj și proiectul „**Centrul de informare pentru străini Cluj-Napoca**” deschis la 1 noiembrie 2010 în cadrul LADO filiala Cluj care oferă servicii gratuite de informare și consiliere resortisanților țărilor terțe (RTT) și identifică principalele probleme cu care se confruntă aceștia prin șederea lor în România.

La seminar au participat 26 de participanți. A fost trimis un comunicat de presă

Au fost distribuite 26 de mape care conțineau prezentarea temelor seminarului în ppt și revista *Migrant in Romania*.

Seminarul a fost condus de doamna **Ana Ludușan**, facilitator local al proiectului și a avut pe ordinea de zi discutarea următoarelor teme:

1. **Dreptul la muncă al străinilor non UE**
2. **Inițiative culturale ale RTT**

Daniela Cervinschi a realizat o prezentare succintă a OUG 56/2007 de încadrare în muncă a străinilor focusată pe următoarele informații importante:

Imigrația în scop de muncă este controlată atent de către instituțiile statului abilitate în acest scop.



- Numărul autorizațiilor de muncă emise într-un an nu poate depăși limita impusă de Ministerul Muncii, negociată deopotrivă cu patronatele și sindicatele, având la bază informația despre evoluția pieței locurilor de muncă.
- Numărul autorizațiilor de muncă eliberate nu a depășit limita propusă anual de Ministerul Muncii, excepție făcând anul 2008.
- După 2008 se înregistrează un trend în scădere.

INSTITUTUL INTERCULTURAL TIMISOARA
Bd. 16 Decembrie 1989 nr. 8, RO-300173 Timisoara
tel/fax. 40 256 498 457, 40 256 203 942
www.intercultural.ro



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și
Internelor



Oficiul Român pentru
Imigrări

Ministerul Administrației și
Internelor



Direcția Schengen



- Luând în calcul situația economică actuală în următorii ani se vor înregistra scăderi ale numărului de autorizații de muncă ce vor fi eliberate.
- Pericole: creșterea incidenței șederii ilegale și a muncii la negru.

OUG 56/2007 operează cu următorii termeni:

- TIPURI DE LUCRĂTORI în funcție de tipul activității desfășurate: lucrător permanent, lucrător stagiar, lucrător sezonier, lucrător transfrontalier, lucrător detașat, personal înalt calificat.
- Oficiul Român de Imigrări eliberează documentele care atestă dreptul la muncă al străinilor pe teritoriul României.

Străinii pot fi încadrați în muncă dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:

- Locurile de muncă vacante nu pot fi ocupate de cetățenii români, ai statelor membre UE/SEE sau de rezidenți permanenți;
- Îndeplinirea condițiilor de pregătire profesională;
- Dovada faptului că sunteți apt medical pentru desfășurarea activității respective;
- Nu aveți antecedente penale;
- Vă încadrați în contingentul anual aprobat prin hotărâre de Guvern;
- Angajatorul are achitate la zi obligațiile către bugetul de stat;
- Angajatorul desfășoară efectiv activitatea pentru care se solicită eliberarea autorizației de muncă.

Categoriile care nu trebuie să îndeplinească condițiile de mai sus sunt următoarele:

- Deținător al funcției de administrator într-o societate comercială cu participare străină și sunteți singura persoană numită în această funcție;
- Sportiv profesionist cu dovezi clare că ați desfășurat o activitate similară în altă țară;
- Solicitanții autorizației de muncă nominală;
- Solicitanții autorizației de muncă pentru lucrători transfrontalieri;
- Posesorii UNUI DREPT DE ȘEDERE ÎN SCOP DE STUDII.

INSTITUTUL INTERCULTURAL TIMISOARA
Bd. 16 Decembrie 1989 nr. 8, RO-300173 Timisoara
tel/fax. 40 256 498 457, 40 256 203 942

www.intercultural.ro



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și
Internelor



Oficiul Român pentru
Imigrări

Ministerul Administrației și
Internelor



Direcția Schengen



Aveți nevoie de autorizație de muncă și dacă faceți parte din următoarele categorii

- Proveniți din state cu care România are acorduri;
- Sunteți detașat în România;
- Beneficiați de permis de ședere temporară pentru reîntregirea familiei;
- Beneficiați de drept de ședere temporară în scop de studii.

Când nu este nevoie de autorizație de muncă?

- Faceți parte din categoria de străini ai căror acces pe piața muncii din România este reglementat prin acorduri;
- Ați dobândit o formă de protecție;
- Desfășurați activități didactice și științifice;
- Desfășurați în România activități temporare solicitate de ministere sau alte instituții centrale;
- Sunteți deținătorii unui drept de ședere permanentă;
- Sunteți numit șef de filială;
- Sunteți MEMBRU DE FAMILIE AL UNUI CETĂȚEAN ROMÂN;
- Sunteți angajat al unei companii cu sediul în unul dintre statele membre UE/SEE și sunteți detașat în România.

Condiții pentru obținerea autorizației de muncă

- Autorizația de muncă este eliberată de către Oficiul Român de Imigrări la cererea angajatorului.
- Angajatorul va plăti 200 de euro pentru obținerea autorizațiilor de muncă în următoarele cazuri: lucrători permanenți, detașați, transfrontalier, stagiar, nominal, sportiv.
- Angajatorul va plăti 50 de euro pentru obținerea autorizație de muncă în următoarele cazuri: deținători ai unui permis în scop de studii și lucrătorii sezonieri.
- Oficiul Român de Imigrări soluționează cererea pentru eliberarea autorizației de muncă în termen de 30 de zile de la data înregistrării acesteia, poate fi prelungit până la 15 zile în cazul în care sunt necesare verificări suplimentare.



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și
Internelor



Oficiul Român pentru
Imigrări

Ministerul Administrației și
Internelor



Direcția Schengen



La seminar au participat 26 de persoane, majoritatea RTT. Au participat și reprezentanți ai instituțiilor publice, mass-media, ONG-uri din domeniu. Dezbaterile s-au centrat pe greutățile întâmpinate de angajator pentru încadrarea în muncă a unui străin din afara UE.

Ana Ludușan a afirmat că OUG 56/2007 face discriminări privind dreptul la muncă între cetățeni membri ai UE și străinii din afara spațiului UE. „Chiar dacă protecția cetățenilor UE privind dreptul la muncă este legitimă, reglementările României în acest domeniu sunt departe de a încuraja angajarea facilă și transparentă a străinilor din spațiul non UE. Angajatorii sunt puși în situația de a parcurge o procedură extrem de greoaie, de



îndelungată dacă ne gândim că angajatorul trebuie să depună o tonă de documente care să ateste că nimeni din UE nu a dorit și nu s-a prezentat pentru angajare pentru acel loc de muncă. Acea tonă de documente costă o muncă laborioasă, timp și bani. După ce a dovedit toate acestea angajatorul mai are nevoie de încă o tonă de documente ca să dovedească la ORI că este în stare să angajeze un străin. Toate acestea încurajează munca la negru a străinilor din afara UE. Ne dorim o procedură simplă și transparentă pentru o angajare facilă? Atunci trebuie schimbată această procedură”, a concluzionat Ana Ludușan.

Gabriela Purja, fost judecător la Curtea de Apel Cluj spune că protecția cetățenilor UE la piața muncii din spațiul UE este legitimă și că ORI nu poate să nu respecte această procedură. Că din 1990 până azi au avut loc ameliorări substanțiale la legislația privind migrația și că poate ar fi necesară o ameliorare legislativă privind simplificarea procedurilor pentru angajatori dar că protecția pentru cetățenii comunitari trebuie păstrată.

Domnul Hammad Gazi președintele *Asociației Ierusalim* spune că fiecare comunitate de străini își construiește propriul ei mecanism de promovare a cetățenilor de aceeași origine și că angajarea se face cu prioritate la firmele deținute de străinii de aceeași etnie, ceea ce poate fi și bine și rău.

INSTITUTUL INTERCULTURAL TIMISOARA
Bd. 16 Decembrie 1989 nr. 8, RO-300173 Timisoara
tel/fax. 40 256 498 457, 40 256 203 942
www.intercultural.ro



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și
Internelor



Oficiul Român pentru
Imigrări

Ministerul Administrației și
Internelor



Direcția Schengen



Doamna Ana Ludușan spune că experiența ei de sociolog arată că majoritatea comunităților de imigranți își construiesc asemenea mecanisme, dar că există semnale că uneori comunitatea poate exploata membrii noi veniți, femeile, persoane cu dizabilități. Există semnale de la comunitățile românești din alte țări (Australia) în care unii români din comunitățile de emigranți exploatează noii veniți în comunitate. LADO filiala Cluj are câteva sesizări de acest fel.

Întrebările care s-au pus pe marginea legislației muncii au fost centralizate și adresate lui **Marian Marcel** șef adjunct al Serviciului pentru Imigrări Cluj.

A doua temă a seminarului a fost:

Inițiative culturale ale RTT în cadrul căreia s-a discutat conceptul de Festival multicultural prezentat de **Mihai Pop și Corina Simon** de la asociația **PATRIR**, asociație cu experiență în organizarea unor festivaluri pe teme multiculturale.

Tema a fost extrem de viu dezbătută. Reprezentanții asociațiilor de RTT își doresc un festival multicultural în care să își prezinte tradițiile culturale dar



vor ca acest festival să fie pregătit foarte bine, să nu ne grăbim să bifăm o activitate. S-a discutat și o temă spinoasă asupra căreia au fost controverse.

Domnul Hammad Gazi spune că *Asociația Ierusalim* își dorește foarte mult un festival multicultural unde asociația să poată prezenta cât de greu trăiesc cei rămași în țară din cauza conflictelor politice din regiune. „Îmi doresc să pot spune public cât de greu trăiesc părinții mei și cât de greu trec strada. Uneori le trebuie o jumătate de zi să treacă strada, din cauza conflictului armat din această zonă”. Doctorul Gazi este un profesionist extrem de apreciat în Cluj și extrem de stimat de vecinii români și de instituțiile publice. Deși asociația PATRIR a propus o rundă de întâlniri pregătitoare cu asociațiile RTT pentru pregătirea



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și
Internelor



Oficiul Român pentru
Imigrări

Ministerul Administrației și
Internelor



Direcția Schengen



programului festivalului multicultural de la Cluj, o parte a celor prezenți în sală au fost de părere că festivalul trebuie să se rezume la prezentarea obiceiurilor culturale din țara de origine și nu să nu se intre în dezbateri politice.

Doamna Ana Ludușan este de părere că poate exista o secțiune a festivalului dedicată dezbaterilor organizate într-o sală precum Sala de sticlă a Primăriei sau altă sală echipată corespunzător în care să fie creat un spațiu al libertății de exprimare în care pot fi expuse și opinii politice. PATRIR și LADO filiala Cluj dispun de expertiză de mediere a conflictelor. PATRIR are mediatori pregătiți pentru medierea conflictelor în spațiul de conflict armat.

Doamna Gabriella Purja consideră că festivalul multicultural trebuie să se rezume la activități culturale și că dezbaterile politice pe teme sensibile trebuie excluse dintr-un festival.

Majoritatea tinerilor RTT prezenți la dezbateri au considerat poziția domnului Hammad Gazi ca legitimă și menită să asigure o participare extrem de ridicată a comunităților RTT la festival.

Au mai fost organizate următoarele activități menite să sprijine integrarea RTT în județul Cluj

1. Întâlnire cu reprezentantul Asociației vorbitorilor de limba engleză din cadrul UMF, EMSA – Kai Fessman.

Echipa LADO a prezentat proiectul „Rețea de centre de informare și consiliere pentru resortisanți ai unor țări terțe” și proiectul „Migrant în România” a fost planificată o masă rotundă cu studenții vorbitori de limba engleză din cadrul UMF în luna martie.

Au fost distribuite un număr de 20 de flyere, 2 afișe și 5 Reviste Migrant în România.

2. Seminar de informare asupra încadrării în muncă pentru studenții din Republica Moldova în data de 04.02.2011.

S-a discutat pe marginea OUG 56/2007. LADO a prezentat legislația în vigoare pe înțelesul studenților și a răspuns la întrebările lor.



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și
Internelor



Oficiul Român pentru
Imigrări

Ministerul Administrației și
Internelor



Direcția Schengen



3. Seminar *Știi că ai dreptul la un loc de muncă în România?* adresat studenților din Republica Moldova în data de 11.02.2011

Echipa LADO a prezentat proiectul coordonat de OIM, seminarul a fost unul interactiv, echipa LADO răspunzând, la întrebările studenților legate de încadrarea în muncă, au fost sfătuiți ce demersuri să facă, și unde să se adreseze.

4. Întâlnire cu reprezentant ORI Cluj, Marian Marcel. Echipa LADO a adresat câteva întrebări pe marginea legislației muncii pentru străini și pe marginea OUG 194/2002 .

S-a discutat de asemenea și despre eventualitatea preluării de bune practici din țările europene care se confruntă cu problematica imigrației. Acest domeniu este de viitor și Centrele de Informare pentru Străini ar trebuie menținute și adaptate la anumite modele europene din țări precum Olanda.

5. Organizarea unui program de internship pentru CIS Cluj

Lansarea call-ului a avut loc în 04.02.2011 și selecția candidaților a avut loc în 20.02.2011. Au fost selectați 4 studenți români și 6 studenți din R. Moldova care fac parte din grupul țintă al proiectului.

Atribuțiile studenților în practică:

- Studiul legislației privind domeniul migrației (OUG 194/2002 modificată prin 55/2007, OUG 56/2007, OUG 44/2004, Strategia Națională privind Migrația- studiu finalizat cu rapoarte și articole
- Organizare seminarii de informare, mese rotunde, conferințe (conferința din 25 februarie privind încadrarea în munca a străinilor, în martie se va organiza o întâlnire cu studenții străini din Cluj)
- Organizare Festivalul Multiculturalității
- Participare campanie de selectare a nevoilor și de informare a studenților străini despre existența Centrului de Informare și realizarea unui inventar al problemelor lor
- Traducere materiale din română în engleză

6. Întâlniri la Școala Ioan Bob

Unde se implementează cursurile pregătitoare de limbă română.

- Echipa LADO filiala Cluj a efectuat 2 vizite la Școala Ioan Bob din Cluj unde au loc cursurile de limbă română oferite în proiectul implementat de IIT. LADO a vorbit cu cursanții, a ascultat

INSTITUTUL INTERCULTURAL TIMISOARA
Bd. 16 Decembrie 1989 nr. 8, RO-300173 Timisoara
tel/fax. 40 256 498 457, 40 256 203 942
www.intercultural.ro



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și
Internelor



Oficiul Român pentru
Imigrări

Ministerul Administrației și
Internelor



Direcția Schengen



problemele, a răspuns la întrebări. Au fost distribuite 17 flyere și Reviste Migrant în România. Au fost informați despre Ghidul de Informare a Străinului Welcom în România realizat de ARCA în colaborare cu Fundația Soros. Și de asemenea a fost prezentat în detaliu proiectul OIM și serviciile CIS Cluj din cadrul acestui proiect.

7. Întâlniri cu reprezentanții rectoratului UBB Cluj în 28 februarie 2010 pentru înlesnirea accesului în căminele studențești.

8. Întâlniri cu reprezentanții rectoratului UMF Cluj în 28 februarie 2010 pentru înlesnirea accesului în căminele studențești.

9. Distribuie reviste Migrant în România la:

Primăria Municipiului Cluj-Napoca

În cadrul Bibliotecii Centrale Universitare (BCU)

În cadrul Festivalului Primăverii organizat de către Institutul Confucius

Magazin Universal Chinezesc

ORI Cluj

Moscheie Hașdeu

Magazinele chinezești:

- Magazinul Shanghai Expres str. Memorandumului nr. 4
- Magazinul „La grecu”, Str. Memorandumului nr. 26, magazin frecventat de străini.
- Forneti, magazin administrat de o familie de congolezi, str. Vasile Goldiș, nr 3
- Magazin chinezesc de confectii. Str Memorandumului nr. 5
- Magazin Shanghai Bul Eroilor nr. 39.
- Magazin Hong-Kong, Bul. Eroilor nr 41.
- Magazin Olympos. Bul. Eroilor nr 43.

Detalii despre proiect, informații despre evenimente și știri în domeniu: www.migrant.ro