



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și Internelor



Oficiul Român pentru Imigrări

Ministerul Administrației și Internelor



Direcția Generală Afaceri Europene și Relații Internaționale



## ***România Interculturală*** **Raport seminar local** ***București, 15 octombrie 2011***

Institutul Intercultural Timișoara, în parteneriat cu Asociația pentru Apărarea Drepturilor și Integrare Socială (ADIS) – București, Liga pentru Apărarea Drepturilor Omului – Filiala Cluj, Centrul pentru Resurse Civice – Constanța, desfășoară în perioada iunie 2011 - iunie 2012 proiectul ***România Interculturală***. Proiectul este co-finanțat prin Fondul European pentru Integrarea Resortisanților Țărilor Terțe, administrat în România de Oficiul Român pentru Imigrări.

În contextul proiectului, în data de 15 octombrie 2011, a avut loc primul seminar local organizat în cadrul proiectului. Activitatea a reunit 22 de participanți, reprezentați ai diferitelor comunități de resortisați ai țărilor terțe în București (comunitatea arabă, africană, chineză, turcă, basarabeană, macedoneană), precum și reprezentanți ai societății civile.

Participanților li s-a prezentat proiectul „România Interculturală”, s-a prezentat agenda seminarului și au fost invitați să se prezinte.

Temele abordate în cadrul seminarului local au fost următoarele:

1. Situația socio-economică și culturală a străinilor în România: experiențe pozitive și depășirea obstacolelor întâlnite; probleme, provocări și nevoi (relatări ale străinilor)
2. Rolul comunităților etnice în integrarea străinilor în societatea românească
3. Soluții pentru viitor sau cum putem răspunde nevoilor de integrare ale străinilor?

Cu ocazia seminarului au fost prezentați și mediatorii interculturali care vor activa în cadrul proiectului ca liant între comunitățile străinilor din țări terțe și instituțiile publice, reprezentanții societății civile din România. De asemenea, a avut loc distribuirea nr. 10 al revistei „Migrant in Romania” și s-a încurajat transmiterea de articole, precum și prezentarea site-ului [www.migrant.ro](http://www.migrant.ro)





Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și Internelor



Oficiul Român pentru Imigrări

Ministerul Administrației și Internelor



Direcția Generală Afaceri Europene și Relații Internaționale



Situații și probleme semnalate de către reprezentanții comunităților de străini din țări terțe prezenți în cadrul seminarului local:

- prezența problemelor în ceea ce privește învățarea limbii române din cauza diferențelor foarte mari față de limba maternă a străinilor, dar și a interesului unor străini în special pentru maximizarea veniturilor personale și mai puțin pentru alte aspecte care ar putea facilita integrarea lor (e.g. învățarea limbii).

- nu au fost semnalate probleme în ceea ce privește relaționarea în mediul universitar, participanții la seminar spunând că experiența universitară este una de natură pozitivă, colegii și profesorii fiind deschiși dialogului și oferirii de sprijin, dacă este cazul; studenții din cămin interacționează și se ajută reciproc indiferent de țara de unde provin, folosind diferite metode de comunicare, tehnici de traducere a mesajului.

- au fost prezentate cazuri în care legislația în domeniul educației referitoare la studenții etnici români este interpretată diferit de la o universitate la alta (e.g. procedura de “înghețare” a anului de studii); de asemenea, echivalarea diplomelor de studiu ale studenților etnici români aflați la studiu în România creează uneori ambiguități atât la nivel de facultate cât și la nivel de minister (Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului).



- atitudinea personalului ORI de la ghișee a fost prezentată ca fiind una neadecvată; de asemenea, au fost semnalate cazuri de aplicare diferită a procedurii în situații similare (de exemplu, unii sunt sancționați pentru că nu au declarat schimbarea adresei, alții nu sunt; unora li se primește dosarul pentru obținerea permisului de ședere, chiar dacă este incomplet, altora nu etc.); birocrația este excesivă, solicitările sunt diferite de la un funcționar la altul; la ghișele ORI informația transmisă verbal sau în scris, afișată la avizier, este în special în limba română, și astfel ajunge să nu fie înțeleasă corespunzător de către un străin care are cunoștințe insuficiente de limba română.

- fluxul mare de străini raportat la personalul ORI care lucrează la ghișee îngreunează procesul de primire a documentelor necesare obținerii sau prelungirii permisului de ședere.

- menționarea unor situații în care a avut loc asocierea în special a străinilor care vin din țări arabe cu nume de teroriști, chiar și de către funcționarii din instituțiile publice.



CENTRUL PENTRU  
RESURSE CIVICE

Parteneri proiectului:



Filiala Cluj



2



- reprezentanții comunităților de străini au adus în discuție situații în care au depus memorii și reveniri ale acestora la diferite instituții publice și nu au primit niciun răspuns în termenul legal (30 zile); de asemenea, aceștia au mai semnalat existența unor cazuri de străini cărora le-au fost sparte locuințele, au depus plângere la poliția sectorului unde locuiesc, dar nu au primit niciun răspuns cu privire la soluționarea cazurilor, deși au solicitat -> străinii simt că instituțiile statului nu le apără drepturile pe care le au în România.

- solicitarea de plăți informale din partea anumitor funcționari ai unor instituțiilor publice.

- modificările aduse la legislația privind străinii afectează foarte mult întreprinzătorii străini aflați în România (e.g. prelungirea dreptului de ședere pentru desfășurarea de activități comerciale impune pe lângă asigurarea investiției concretizate în aport de capital sau tehnologie în valoare de



70.000 euro, în cazul acționarului, sau 50.000 euro, în cazul asociatului, și obligativitatea creării de locuri de muncă în număr de cel puțin 15 locuri de muncă, în cazul acționarului, respectiv 10 locuri de muncă, în cazul asociatului), precum și străinii aflați în scop de muncă (e.g. prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă se realizează dacă străinul prezintă contractul individual de muncă cu normă întreagă din care să rezulte faptul că salariul înscris este cel puțin la nivelul salariului mediu brut pe economie, comparativ cu prevederile legislative anterioare, care specificau nivelul salariului minim garantat în plată); participanții la seminar au concluzionat că modificările legislative nu ar trebui să îi afecteze pe străinii deja angajați în România (e.g. străini aflați în scop de muncă) sau străinii care investesc în România (e.g. străini aflați pentru desfășurarea de activități comerciale); de asemenea, s-a mai afirmat că modificările legislative nu au luat în calcul situația economică prezentă a României, astfel că prezența crizei economice nu le poate permite întreprinzătorilor străini în România să crească cifra de afaceri sau să mărească numărul de angajați -> reprezentanții străinilor solicită să fie invitați la discuții atunci când se propune modificarea legislației cu privire la aceștia.

- a fost relatată de către un participant situația unui abuz din partea unui angajator român, în sensul că străinul angajat a fost forțat să își dea demisia pentru a fi angajat în locul acestuia un cetățean român, deși avusese rezultate foarte bune în ceea ce privește realizarea sarcinilor de serviciu.

- participanții consideră că unele instituții publice, organisme private nu știu care este situația străinilor în România, accesul acestora la drepturi și de aceea evită să răspundă solicitărilor venite din partea străinilor.



Uniunea Europeană

Ministerul Administrației și Internelor



Oficiul Român pentru Imigrări

Ministerul Administrației și Internelor



Direcția Generală Afaceri Europene și Relații Internaționale



- atitudinea cetățenilor români (caracterizați prin generozitate, deschidere, empatie) este considerată a fi una pozitivă.

- rezolvarea problemelor se poate face prin comunicare (românii își pot schimba părerile pe care le au față de străini prin comunicarea directă); participanții la seminar au dat exemple de situații aparent conflictuale, care au putut fi rezolvate prin comunicarea directă între părțile implicate.

Raport redactat de către:  
Georgiana Rentea  
Facilitator local București  
Asociația ADIS  
[www.asociatia-adis.ro](http://www.asociatia-adis.ro)  
[georgiana@asociatia-adis.ro](mailto:georgiana@asociatia-adis.ro)



Parteneri proiectului:

