



Uniunea Europeană

Ministerul Afacerilor Interne



Inspectoratul General pentru
Imigrări

Ministerul Afacerilor Interne



Direcția Generală Afaceri Europene
și Relații Internaționale



Proiectul IF/11.01-04.01 Migrant în România interculturală

Nr. 283 / 24.06.13

Propunere de modificare legislativă referitoare la reducerea salariului minim obligatoriu pentru străinii care solicit prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă

1. Descrierea situației actuale:

Conform prevederilor legale în vigoare, angajatorul este obligat să stabilească unui angajat străin un salariu brut la nivelul salariului mediu brut pe economie iar dacă angajatul se găsește în categoria lucrătorilor înalt calificați, salariul trebuie să fie la nivelul de cel puțin 4 ori salariul brut pe economie. În schimb, pentru un angajat roman legislația prevede stabilirea unui salariu minim similar salariului minim brut pe economie.

Prin aceste diferențe majore statul crează la nivel legislativ, discriminări de salarizare pe baza criteriului de naționalitate, încălcând principiul: „**la muncă egală salariu egal**”. Expresie a principiului egalității de tratament și interzicerii discriminării, principiul "la muncă egală, salariu egal" face obiectul mai multor reglementări internaționale, comunitare și naționale cum ar fi: *Declarația Universală a Drepturilor Omului, Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale, Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială*, etc. În acest sens, sugestiv este *Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale, care stipulează în art.7 lit. b, pct.(i), teza I că „Statele părți la prezentul Pact recunosc dreptul pe care îl are orice persoană de a se bucura de condiții de muncă juste și prielnice, care să asigure (...)un salariu echitabil și o remunerație egală pentru o muncă de valoare egală, fără nicio distincție”*.

Având în vedere aceste reglementări, principiul „la muncă egală, salariu egal” are două componente:

1.Principiul enunțat ca atare, expres și generic, de art. 1 alin. 2 lit. i) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare care prevede că: „principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi: *dreptul la muncă, la libera alegere a ocupației, la condiții de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare*.”

2.Principiul „la muncă egală, salariu egal, fără nicio discriminare”, enunțat expres în art. 159 alin. (3) din Legea nr.53/2003 Codul muncii care dispune că „La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, **apartenență națională**, rasă, culoare, etnie, religie, opțiuni politice, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală”.

Partenerii proiectului:





Uniunea Europeană

Ministerul Afacerilor Interne



Inspectoratul General pentru
Imigrări

Ministerul Afacerilor Interne



Direcția Generală Afaceri Europene
și Relații Internaționale



Schimbări preconizate: Prin modificarea legislației în sensul creării unor condiții similare de remunerare, atât pentru cetățenii români cât și pentru cetățenii străini, statul elimină discriminarea prevăzută în legislația actuală și crează premisele creșterii numărului de angajați cetățeni străini în domeniile în care România se confruntă cu un deficit de muncă.

Impactul socio-economic: Se crează premisele creșterii numărului de salariați, cetățeni străini, în domeniile deficitare pe piața muncii.

Impactul financiar: Este necesară realizarea unei analize de către Ministerul Finanțelor Publice cu privire la estimarea impactului financiar.

Modificări legislative:

1. Modificarea OUG nr.194/2002 privind regimul străinilor în România, după cum urmează:

Art.56 alin (1), pct a) se modifică și are următorul conținut:

"a) contractul individual de muncă cu normă întreagă, vizat de inspectoratul teritorial de muncă, din care să rezulte faptul că salariul înscris este cel puțin la nivelul salariului minim brut pe economie. În cazul lucrătorilor înalt calificați, acesta va fi la nivelul de cel puțin salariul mediu brut pe economie".

2. Modificarea OUG nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, după cum urmează:

Art.14¹ litera a) se modifică și va avea următorul conținut:

"a) copia contractului de muncă valabil sau a unei oferte ferme de angajare pe un loc de muncă înalt calificat, de cel puțin un an, care trebuie să prevadă că salariul lunar ori anual este de cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie"

Adriana Griguta
Consultant politici publice
București
Tel. 0762617396
adriana.griguta@lumina.org
www.migrant.ro



Călin Rus
Director
Institutul Intercultural
Bul. 16 Decembrie 1989,
Nr. 8
Timișoara 300173
Tel. 0744203447
Calin.Rus@intercultural.ro
www.intercultural.ro

Partenerii proiectului:

