



Uniunea Europeană

Ministerul Afacerilor Interne



Inspectoratul General
pentru Imigrări

Ministerul Afacerilor Interne



Direcția Schengen



RAPORT
Seminar local Iași
Migrant in România Interculturală

21 Martie 2014

Descrierea generală a acțiunii

Scopul seminarului este de prezentare a proiectului *Migrant în România interculturală* și de identificare a problemelor cu care se confruntă comunitățile de străini proveniți din state terțe la nivel local.

Seminarul a avut loc vineri, **21 Martie 2014** la Universitatea Petre Andrei, Sala Senat, între orele 15.00-19.00 și s-a desfășurat după următorul program:

15:00 – 15:15 – Înregistrarea participanților

15:15 – 15:30 – Cuvântul de bun venit și prezentarea participanților

15:30 – 15:45 – Prezentarea proiectului „Migrant în România Interculturală”, activități anterioare și ulterioare desfășurate în cadrul proiectului

15:45 – 16:30 – Problematika studenților străini și dreptul de a opta pentru o instituție de învățământ superior de stat sau particular acreditată

16:30 – 16:45 – Investitorii străini între mit și realitate

16:45 – 17:00 – Modificări legislative privind cetățenii din Republica Moldova

17:00 – 18:00 – Probleme ale comunităților de străini și posibile soluții

18:00 – 18:30 – Film documentar

18:30 - Cina de socializare

La seminar au participat membri ai comunităților de străini proveniți din state ne-membre ale UE, respectiv membri din Indonezia, Comunitatea arabă reprezentată de cetățeni din Tunisia, Palestina, Iordania și Egipt, Ucraina, Comunitatea Basarabenilor, reprezentanți ai Inspectoratului General pentru Imigrări, ai Direcției de Evidență a Persoanelor și ai Inspectoratului Teritorial de Muncă, reprezentanți ai catedrei de limba română a Universității Alex. I. Cuza și ai Universității Petre Andrei.

Seminarul local a început cu cuvântul de bun venit ținut de facilitatorul local, urmat de o scurtă prezentare a proiectului „Migrant în România interculturală” și a activităților desfășurate pe proiectele anterioare, cât și în cadrul acestui proiect, cu obiectivele propuse și realizate. Prezentarea a fost făcută de către mediatorul intercultural Igor Drangoi și a urmărit deasemeni și trecerea în revistă a prezentării mediatorilor interculturali, a activităților și a obiectivelor acestora.

După o scurtă prezentare a participanților, reprezentanții comunităților de străini au luat cuvântul și au expus problemele cu care acestea se confruntă. S-au ridicat probleme ca: lipsa de informație și inexactitatea informațiilor afișate pe site-urile universităților în perioada de admitere - fapt care crează serioase probleme studenților străini. Totodată procedura greoaie de obținere a scrisorii de acceptare la studii nu permite studenților frecventarea cursurilor și seminariilor de la începutul anului de studiu. În acest sens domnișoara Ira, cetățean iordanian, ne-a împărtășit experiența sa de acum 4 ani când a venit la studii în Iași. Ea a precizat că, cu toate că au trecut deja 4 ani, sora ei



Uniunea Europeană

Ministerul Afacerilor Interne



Inspectoratul General
pentru Imigrări

Ministerul Afacerilor Interne



Direcția Schengen



mai mică, în prezent se confruntă cu aceeași problemă. Ira ne-a comunicat faptul că nu a găsit sprijinul autorităților centrale în ce privește transferul surorii sale de la Universitatea Craiova la UMF Iași. Reprezentantul IGI a precizat că există șanse mari în reușita transferului având în vedere că sora mai mare și mama Irei sunt în Iași și studentei în cauză i s-a sugerat să precizeze și acest aspect în motivarea cererii de transfer. Mediatorul intercultural Igor Drangoi a relatat experiența sa în ce privește sprijinul studenților basarabeni în vederea transferării de la o instituție de învățământ la alta. Deasemeni, studenții străini prezenți au precizat că deoarece procedura de obținere a scrisorii de acceptare este îngreunată de faptul că nu pot obține relații privind stadiul dosarului de la Ministerul Educației Naționale, aceștia se văd nevoiți să apeleze la intermediari, care de multe ori se dovedesc a nu fi alegerea cea mai bună. Aceștia au precizat că la telefonul Ministerului Educației Naționale nu le răspunde nimeni și de multe ori sunt nevoiți să meargă personal sau să-și trimită cunoștințele pentru a se interesa de dosarul lor și că de multe ori nici așa nu li se dă informațiile legate de stadiul în care se află dosarul de înscriere la studii. Deasemeni, de doi ani, aceste dosare se depun prin universități, acestea întârziind foarte mult trimiterea dosarelor la Ministerul Educației Naționale, de multe ori aceste dosare fiind trimise chiar și după încheierea perioadei de înscriere.

Tot privind acest subiect, s-a ridicat problema legată de faptul că scrisoarea de acceptare la studii este emisă doar pentru universitățile de stat, deși legea prevede că „viza de lungă ședere pentru studii se acordă celor care au calitate de elev, student, masterand, doctorand sau în cadrul unui program de schimb de elevi. Instituția la care veți studia poate fi de stat sau particulară, cu condiția de a fi acreditată potrivit legii”.

Cei prezenți au precizat că mulți dintre colegii lor care au depus dosarul în vederea înscrierii la studii au fost în situația de a pierde un an din cauza faptului că scrisoarea de acceptare la studii a fost emisă cu întârziere și locurile la universitatea pentru care au depus dosarul au fost ocupate sau nu a fost respectată data limită de înscriere la universitatea respectivă. S-a propus revenirea la sistemul practicat anterior, în speță acum trei ani, când scrisoarea de acceptare la studii era emisă pentru orice universitate din România și nu se preciza expres numele universității, studentul putând opta pentru o altă universitate din alt oraș în cazul în care se întâmpla să nu poată ocupa un loc din cele disponibile în universitatea pentru care optase inițial.

În același timp, reprezentantul comunității ucrainenilor din Iași ne-a relatat faptul că acesta este implicat în studii de doctorat și în paralel este voluntar la centrul universitar de limbi străine.

În a doua parte a seminarului s-a discutat despre investitorii străini și condițiile în care aceștia pot obține o viză de lungă ședere în România. Reprezentantul comunității arabe a detaliat problema sa în ce privește angajarea în câmpul muncii a cetățenilor străini raportat la grila minimă de salarizare. El a precizat că a reușit în schimbul faptului că asigură cazare personalului provenit din statele terțe să diminueze salariul minim ce trebuie plătit resortisanților din țările terțe, salariu care este foarte împovăraător pentru societățile care au angajați cetățeni străini din state terțe. Investitorii străini prezenți au ridicat problema legată de salariul care este impus în prezent cetățenilor străini care provin din state terțe și care în prezent este de 2298 lei, echivalentul salariului mediu pe economie și au solicitat modificarea acestui plafon și revenirea la prevederile anterioare care nu făceau diferența între



Uniunea Europeană

Ministerul Afacerilor Interne



Inspectoratul General
pentru Imigrări

Ministerul Afacerilor Interne



Direcția Schengen



un cetățean român și un cetățean străin. Cei prezenți au motivat această propunere ca fiind o necesitate deoarece în prezent prevederile legale în vigoare fac o discriminare vizibilă între cetățenii români și străini. Acest fapt duce la situații reale în care într-o companie unde sunt angajați și cetățeni străini, salariul acestora să fie mai mare decât a unui cetățean român, cu toate că acesta din urmă ocupă o funcție de conducere. S-a dat exemplul unui cetățean sirian angajat într-o societate din Iași al cărui salariu real este 1900 lei, angajatorul său fiind însă obligat să treacă fictiv în contractul individual de muncă suma de 2298 lei, dat fiind minimul salariului impus de lege în acest moment. Având în vedere condițiile economice actuale, cei prezenți au subliniat necesitatea revenirii la vechile prevederi legale, prevederi care nu făceau diferențe în ceea ce privește salariul cetățenilor români și străini, sau măcar să se revizuiască acest plafon și astfel să nu mai existe o așa mare diferență între salariul minim al unui cetățean român și salariul minim impus în cazul unui cetățean străin.

Reprezentantul Direcției Regionale de Combateră a Traficului de Persoane a precizat care sunt considerentele care au stat la baza deciziei legiuitorului de a stabili un salariu minim pentru străini mult peste salariul mediu al cetățenilor români.

După discutarea problemelor cu care se confruntă cetățenii străini, cei prezenți au fost invitați să urmărească un film documentar care a avut ca subiect țările arabe.

Seminarul s-a încheiat cu o cină de socializare.

Întocmit de

*Facilitator local
Simona Popa*

Aprobat de

*Responsabil seminarii locale și naționale
Coordonator proiect*