



Uniunea Europeană

Ministerul Afacerilor Interne



Inspectoratul General  
pentru Imigrări

Ministerul Afacerilor Interne



Direcția Schengen



## **RAPORT** *Seminar local Iași*

### **Migrant în România interculturală**

**IF/11.01-04.01/2013**

**12 Mai 2015**

#### **Descrierea generală a acțiunii**

**Scopul** seminarului este de prezentare a proiectului *Migrant in România Interculturală* și de identificare a problemelor cu care se confrunta comunitatile de straini proveniti din state terte la nivel local.

Seminarul a avut loc marti, **12 Mai 2015** la Pensiunea "Villa Verde" din Iași, între orele 15.00-19.00 și s-a desfășurat după următorul program:

#### **Programul Seminarului:**

**15:00 – 15:15 – Înregistrarea participanților**

**15:15 – 15:30 – Cuvântul de bun venit și prezentarea participanților**

**15:30 – 15:45 – Prezentarea proiectului "Migrant în România Interculturală", activități anterioare și ulterioare desfășurate în cadrul proiectului**

**15:45 – 16:15 – Rolul autoritatilor în sprijinirea mediatorilor interculturali**

**16:15 – 16:45 – Dreptul migrantilor de a studia la o Universitate particulara**

**16:45 – 17:15 – Proceduri și posibilitati de angajare a resortisanților tarilor terte conform legislatiei in vigoare**

**17:15 – 17:45 – Probleme ale comunităților de străini și posibile soluții**

**17:45 - Cina de socializare**

La seminar au participat, membri ai comunităților de străini proveniți din state ne-membre ale UE, respectiv membri din Indonezia, Comunitatea araba, Comunitatea din Turcia, Comunitatea Basarabenilor, reprezentantul Inspectoratului General pentru Imigrari, un reprezentant al Autorității Nationale Impotriva Traficului de Persoane, un reprezentant de la Stările Civile, reprezentanți ai unor ONG-uri locale, respectiv AIDROM și Fundația "Alături de Voi".

Seminarul local a început cu cuvântul de bun venit ținut de facilitatorul local, urmata de o scurta prezentare a Proiectului "Migrant in Romania Interculturala" și a activitatilor desfășurate pe proiectele anterioare, cat și in cadrul acestui proiect, cu obiectivele propuse și realizate.

Seminarul a continuat cu " **Rolul autoritatilor in sprijinirea mediatorilor interculturali**", subiect care a fost prezentat de catre mediatorul intercultural Mohamed Daoud, subiect in cadrul caruia



Uniunea Europeană

Ministerul Afacerilor Interne



Inspectoratul General  
pentru Imigrări

Ministerul Afacerilor Interne



Direcția Schengen



s-au prezentat problemele ivite in cadrul proiectului, probleme in a caror rezolvare a fost necesar sprijinul autoritatilor competente.

In cadrul subiectului ”**Dreptul migrantilor de a studia la o Universitate particulara**”, au avut loc dezbateri legate de necesitatea transparentei, in sensul ca, sa existe o lista clara cu universitatile particulare acreditate, lista la care sa poata avea acces cu ușurinta cetatenii straini care doresc sa urmeze o forma de invatamant superior in Romania. Deasemeni, cei prezenti au ridicat problema necesitatii revenirii la vechiul sistem pentru acceptarea la studii in Romania, in sensul ca depunerea dosarului in vederea acceptarii la studii in Romania, in sensul ca depunerea dosarelor in vederea acceptarii sa se faca direct la Ministerul Educatiei și Cercetarii și nu prin intermediul Universitatilor, procedura aplicata in prezent fiind foarte greoaie de parcurs și de multe ori de lunga durata, ceea ce duce la depășirea perioadei de inscriere și pierderea anului școlar. In anii trecuti, depunerea dosarelor in vederea acceptarii la studii se facea direct la Mnistertul Educatiei și Cercetarii, care elibera scrisorile de acceptare la studii, pe baza carora studentii obtineau viza de studii și se inscriau la facultatea pentru care li s-a eliberat scrisoarea de acceptare.

Tot in cadrul acestui subiect s-a ridicat și problema instituirii obligativitatii de invatare a limbii romane pentru studenti, deoarece in prezent sunt studenti care, deși frecventeaza cursurile unei universitati, nu știu limba romana.

In cadrul subiectului ” **Proceduri si posibilitati de angajare a resortisantilor tarilor terte conform legislatiei in vigoare**”, au fost prezentate modificarile esentiale in ceea ce privește angajarea in munca a strinilor. Astfel, incepand cu finalul anului 2014, notiunea de ”autorizatie de munca” a fost inlocuita cu cea de ”aviz de munca”, pentru a carui obtinere fiind necesare pe langa documentele cerute in vechea legislatie și cazierul judiciar al societatii care dorește angajarea unui cetatean strain. Tot astfel, ca o noutate, in momentul prelungirii dreptului de ședere in scop de munca, nu se mai solicita certificatul fiscal al societatii care sa ateste plata obligatiilor fiscale catre stat. In cadrul acestui subiect a fost ridicata problema legata de obligativitatea salariului impus pentru cetatenii straini, care trebuie sa fie minim egal cu salariul mediu brut pe economie care este la ora actuala 2.415 Lei, limita care impiedica angajatorii sa angajeze cetateni straini și, pe cale de consecinta, pe aceștia din urma sa-și gaseasca un loc de munca in Romania. Deasemeni, s-a precizat ca acest lucru este vazut de comunitatile de straini, cat și de angajatori, o discriminare a cetatenilor straini, avandu-se in vedere faptul ca, daca cu privire la cetatenii romani se considera ca aceștia pot avea un trai decent cu salariul minim pe economie de 950 Lei, atunci și cetatenii straini pot avea același salariu. De altfel, aceasta era procedura procticata pana la modificarile legislative aduse anterior ultimelor modificari.

In cadrul subiectului ” **Probleme ale comunităților de străini și posibile soluții**” s-a ridicat problema unui cetatean turc care a fost adus in Romania, in scop de munca, de catre o companie care își desfășoara activitatea pe teritoriul Romaniei. Acesta, ne-a prezentat problema lui sub forma unui memoriu, al carui continut este dupa cum urmeaza:

*”Numele meu este Senol Ceylan sunt cetatean turc, de profesie inginer mecanic.*

*Povestea mea in Romania incepe in iulie 2010, in acel an am fost invitat de fostul CEO al S.C. “Rulmenti” S.A. Barlad sa fac parte din echipa de manageri a acestei societati comerciale.*



Uniunea Europeană

Ministerul Afacerilor Interne



Inspectoratul General  
pentru Imigrări

Ministerul Afacerilor Interne



Direcția Schengen



*Tin sa precizez ca experinta mea in munca este de aproximativ 25 de ani, din care, timp de 20 de ani am fost manager atat in domeniul achizitiei cat si in vanzari. Am acceptat cu placere oferta primita si in iulie 2010 am primit viza D si am fost angajat ca Manager Achizitiei si Logistica avand permis de sedere tip angajare.*

*In tot acest timp relatiile mele cu colegii romani si turci au fost foarte buna. La finalul primului an de lucru am fost promovata ca Director Achizitiei semnand un nou contract de aceasta data un contract de mandate si nu unul de munca. Toate documentele semnate au fost in limba romana fara a avea acces la nici o copie in limba turca cu toate ca firma are capital turcesc peste 90%.*

*Cum spuneam am fost promovata in functia de Director Achizitiei si mi-a fost comunicat faptul ca trebuie sa imi fie schimbat permisul de sedere conform noii functii ocupate. Am primit un nou permis de 6 luni (din februarie pana in iulie ) tin sa mentionez ca noul contract de mandate semnat in luna iulie era valabil un an, contractul reinnoindu-se de la an la an.*

*La finalul lui 2013, in vacanta de iarna, am avut o problema medicala care a necesitat o interventie chirurgicala in Turcia. La sfarsitul vacantei am transmis documentele medicale din Turcia la sediul firmei si am solicitat traducerea lor in limba romana. Traducerea a fost facuta si documentele medicale au fost trimise managerilor responsabili. Scrisoarea medicala imi recomanda concediu medical timp de 30 de zile insa eu am venit la serviciu imediat ce vacanta de iarna a luat sfarsit. Intr-una din aceste zile noul CEO al companiei a venit la mine in birou si m-a informat neoficial ca e posibil sa imi fie anulat contractul de mandat. Datorita acestei informatii starea mea de sanatate s-a agravat si in aceiasi seara am mers de urgenta la singurul spital din Barlad unde am fost internat timp de 5 zile.*

*In tot acest timp colegii meu nu mi-au dat nici un telefon si mai mult cei de la resurse umane din cadrul firmei au facut presiuni asupra doctorului de a nu-mi da nici o zi de concediu medical dupa aceasta internare.*

*Pe data de 12 februarie 2014 am fost externat si in urmatoarea zi am venit la munca fiindu-mi comunicat oficial rezilierea contractului de mandate. Conform preavizului trebuia sa mai vin la serviciu inca 2 luni pentru a preda totul unui alt coleg insa marea surpriza a fost ca in urmatoarea zi sa nu imi mai fie permis accesul in firma. Ba mai mult dupa doua luni si jumatate primesc o notificare prin care S.C. "Rulmenti" S.A ma cheama la comisia de disciplina; motivul fiind absenta nemotivata de la locul de munca in functia de Manager Achizitiei. Totul parandu-mi suspect am apelat la un avocat.*

*In prezent cazul meu se afla in instanta solicitand repunerea mea in functie.*

*Am relatat toata aceasta intamplare pentru a trage un semnal de alarma tuturor cetatenilor romani sau straini angajati in diverse locuri; cititi, studiatii, intrebati, verificati absolut toate informatiile pe care le primiti la angajare/concediere, ba mai mult, cereti parerea unui jurist pentru a nu fi victima perfecta in fata abuzurilor si a celor care se joaca cu legea!*

*Va multumesc!''*



Uniunea Europeană

Ministerul Afacerilor Interne



Inspectoratul General  
pentru Imigrări

Ministerul Afacerilor Interne



Direcția Schengen



Problema cetateanului turc, pe baza relatarilor din memoriu, impreuna cu reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca, care au precizat ca, litigiile de acest fel, daca nu pot fi solutionate pe cale amiabila intre angajator și angajat, solutionarea lor se face pe cale judecatoreasca.

Seminarul s-a incheiat cu o cina de socializare.

*Întocmit de*

*Facilitator local  
Simona Popa*

*Aprobat de*

*Responsabil seminarii locale și naționale  
Coordonator proiect*